



**Comune di
ALZANO SCRIVIA**
Provincia di Alessandria

ORIGINALE

Deliberazione n. 18

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Modifica del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028.

L'anno **DUEMILAVENTISEI** addì **16** del mese di **GIUGNO** ore **09:30**. La presente seduta si svolge con il sistema della videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020.

Recepita la delibera Consiglio Comunale n° 7 del 19.05.2022 ad oggetto **"Approvazione regolamento disciplina per lo svolgimento del Consiglio Comunale e della Giunta Comunale in videoconferenza"**.

All'appello risultano:

	COGNOME E NOME		Presenti	Assenti
1	GUAGNINI ADOLFO	Sindaco	SI	
2	RAMUNDO ANTONELLA	Vice Sindaco	SI	
3	TORTI MARCELLO	Assessore	SI	
	TOTALI		3	0

Assiste e partecipa all'adunanza il **Segretario Comunale Dott. Massimiliano Zardo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sindaco Adolfo Guagnini**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000

**PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE**
Adolfo Guagnini

Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000

**PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO IN ORDINE ALLA
REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE**
Adolfo Guagnini

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con propria precedente deliberazione n. 15 del 25.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- il Comune di Alzano Scrivia, alla data del 31.12.2025, conta meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo della tabella 12 del Conto Annuale, e ha pertanto usufruito delle semplificazioni di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

CONSIDERATO che:

- l'Ufficio Lavori Pubblici del Comune versa in una situazione di scopertura di organico, non essendo attualmente presente personale dedicato a tale area;
- l'assenza di una figura, anche minima, dedicata all'Ufficio Lavori Pubblici compromette la capacità dell'Ente di provvedere alla gestione ordinaria delle pratiche, alla programmazione degli interventi manutentivi e al monitoraggio delle opere pubbliche in corso e in programmazione;
- al fine di garantire la continuità e la funzionalità dell'Ufficio Lavori Pubblici, è necessario e urgente inserire una figura professionale, sia pure con un impegno orario limitato, che assicuri il presidio delle attività essenziali dell'ufficio;

RILEVATO che:

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, consente alle pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

- l'art. 92 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), consente agli enti locali di costituire rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, nel rispetto della disciplina vigente;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 riconosce agli enti locali la potestà di rideterminare le proprie dotazioni organiche nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 e l'art. 6 del D.M. 132/2022 prevedono che le amministrazioni con meno di 50 dipendenti possano confermare il PIAO per le successive due annualità, ma consentono altresì la modifica e l'integrazione del documento qualora se ne ravvisi la necessità;

DATO ATTO che:

- la spesa derivante dall'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato, categoria Istruttori, con contratto di lavoro a tempo parziale per 1 ora settimanale (pari a 1/36 dell'orario a tempo pieno), trova copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti di bilancio per spese di personale;
- l'incidenza di tale assunzione sulla spesa complessiva di personale è del tutto marginale e compatibile con il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e con gli equilibri di bilancio;
- il Comune non versa in situazione di eccedenza di personale né di dissesto o deficitarietà strutturale;

RITENUTO pertanto di dover modificare il P.I.A.O. 2026-2028, limitatamente alla sezione "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Struttura Organizzativa", integrando la tabella della dotazione organica con l'inserimento di n. 1 unità a tempo determinato, categoria Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo parziale per 1 ora settimanale (1/36), da assegnare all'Ufficio Lavori Pubblici;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (TUPI);
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. **Di approvare** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo.
2. **Di prendere atto** della situazione di scopertura dell'Ufficio Lavori Pubblici e della conseguente necessità di garantirne la funzionalità mediante l'inserimento di una figura professionale dedicata.

3. **Di modificare**, per le ragioni esposte in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028, adottato con D.G.C. n. 15 del 25.03.2026, integrando la tabella della dotazione organica di cui alla Sezione "Organizzazione e Capitale Umano" – Sottosezione "Struttura Organizzativa", mediante l'inserimento di n. 1 unità di personale a tempo determinato, categoria Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo parziale per 1 ora settimanale (pari a 1/36 dell'orario a tempo pieno), da assegnare all'Ufficio Lavori Pubblici, come da prospetto allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale.
4. **Di dare atto** che il rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time sopra descritto:
 - è giustificato da comprovate esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, consistenti nella necessità di assicurare il presidio minimo dell'Ufficio Lavori Pubblici, attualmente privo di personale dedicato;
 - è costituito ai sensi e per gli effetti dell'art. 92 del D.Lgs. 267/2000;
 - trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028.
5. **Di precisare** che, ai fini del rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nei limiti previsti dalla normativa vigente.
6. **Di dare atto** che non si versa in ipotesi di eccedenza di personale né in situazioni di dissesto o deficitarietà strutturale.
7. **Di riservarsi** di modificare e/o integrare ulteriormente, qualora se ne ravvisi la necessità, il P.I.A.O. 2026-2028.
8. **Di dichiarare** la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Adolfo Guagnini

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Massimiliano Zardo

PUBBLICAZIONE : Pubblicato all'Albo Pretorio Informatico sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.alzanoscrivvia.al.it per 15 giorni consecutivi a cura del messo comunale.

Alzano Scrivia, li _____

Il Messo Comunale
Matteo Cisi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Informatico del sito istituzionale del Comune nelle forme di cui all'art. 32 comma 1 della L. 69/2009 senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3^a comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267.

Addì ___

MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028

Comune di Alzano Scrivia – Ente con meno di 50 dipendenti.

SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione: Struttura Organizzativa – Dotazione Organica

Premessa

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 25.03.2026 è stato adottato il P.I.A.O. 2026-2028 del Comune di Alzano Scrivia.

Ravvisata l'esigenza di garantire la funzionalità dell'Ufficio Lavori Pubblici, attualmente privo di personale dedicato, si procede all'integrazione della dotazione organica mediante l'inserimento di n. 1 unità a tempo determinato, categoria Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo parziale per 1 ora settimanale (pari a 1/36 dell'orario a tempo pieno).

Tale modifica non comporta variazioni alle restanti sezioni e sottosezioni del PIAO 2026-2028, che restano integralmente confermate.

Tabella della Dotazione Organica – Integrazione

Si riporta di seguito la tabella della dotazione organica del Comune di Alzano Scrivia, come modificata e integrata con l'inserimento della nuova unità:

Dotazione organica dipendenti a tempo determinato versione iniziale PIAO:

Totale	Di cui tempo pieno	Di cui tempo parziale
0	-	-

Dotazione organica dipendenti a tempo determinato con aggiornamento odierno:

Totale	Di cui tempo pieno	Di cui tempo parziale
1	-	1 - 1/36

(Nota: la tabella sopra riporta esclusivamente la riga di nuova introduzione. Le restanti voci della dotazione organica restano immutate come da PIAO 2026-2028 approvato con D.G.C. n. 15/2026.)

Dettaglio della nuova unità

Voce	Descrizione
Tipologia contrattuale	Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino al 31.12.2026 ex art. 557 Legge 311/2004
Categoria	Istruttori (Area Istruttori – CCNL Comparto Funzioni Locali)
Orario di lavoro	Tempo parziale – 1 ora settimanale (1/36 del tempo pieno)
Ufficio di assegnazione	Ufficio Lavori Pubblici
Durata	Fino al 31.12.2026, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 36 D.Lgs. 165/2001 e art. 92 D.Lgs. 267/2000

Motivazione dell'integrazione

L'inserimento della nuova unità si rende necessario in ragione della **scopertura dell'Ufficio Lavori Pubblici**, che risulta attualmente privo di personale dedicato. Tale situazione pregiudica la capacità dell'Ente di:

- gestire l'ordinaria attività amministrativa e tecnica connessa ai lavori pubblici;
- programmare e monitorare gli interventi manutentivi sul patrimonio comunale;
- assicurare il corretto avanzamento delle opere pubbliche in corso e in programmazione.

Il ricorso al contratto a tempo determinato e con orario ridotto (1 ora settimanale) consente di garantire un presidio minimo dell'ufficio, nelle more di una eventuale e futura riorganizzazione più stabile della struttura, nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e della normativa in materia di contenimento della spesa di personale.

Compatibilità finanziaria e normativa

L'assunzione avviene nel rispetto:

- dell'art. 36, comma 2, D.Lgs. 165/2001, in presenza di comprovate esigenze di carattere temporaneo;
- dell'art. 92 D.Lgs. 267/2000, che consente agli enti locali la costituzione di rapporti a tempo determinato e a tempo parziale;
- dell'art. 89, comma 5, D.Lgs. 267/2000, in forza del quale l'ente provvede alla rideterminazione della dotazione organica nell'ambito della propria autonomia organizzativa;
- dell'art. 6 D.L. 80/2021 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, che consentono l'integrazione e la modifica del PIAO in corso di vigenza;
- dei limiti di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010.

L'Ente dà atto che la spesa derivante dall'assunzione, stante l'orario estremamente ridotto (1/36 del tempo pieno), ha un impatto marginale sul bilancio e risulta pienamente compatibile con gli equilibri di bilancio e con il rispetto del limite di contenimento della spesa di personale.

La copertura finanziaria è assicurata dal grafico relativo alla capacità assunzione allegata al Piao 2026/2028, che si allega alla presente modifica al Piao.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.						
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020						
Abitanti	362	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa - I FASCIA		
Anno Corrente	2025	29,50%	33,50%	% €		
				28,86% 18.862,87 €		
Entrate correnti		FCDE	300,00 €			
Ultimo Rendiconto	241.045,65 €	Media - FCDE	285.509,38 €			
Penultimo rendiconto	334.860,35 €	Rapporto Spesa/Entrate		Spesa massima 2025		
Terzultimo rendiconto	281.522,15 €	22,89%		84.225,27 €		
Spesa del personale*		Collocazione ente				
Ultimo rendiconto	65.362,40 €	Prima fascia				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Incremento spesa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18.862,87 €</td> </tr> </tbody> </table>					Incremento spesa	18.862,87 €
Incremento spesa						
18.862,87 €						
Spesa del Personale						
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;						
Entrate Correnti						
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.						
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia				
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%				
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%				
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%				
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%				
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%				
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%				
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%				
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%				
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%				
Comuni che si collocano nella seconda fascia						
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.						
Comuni che si collocano nella terza fascia						
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.						



COMUNE DI ALZANO SCRIVIA

Verbale del Revisore n. 9-2026

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 – Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione Struttura organizzativa / Piano triennale dei fabbisogni di personale, per inserimento di n. 1 unità di personale a tempo determinato, Area Istruttori, part-time 1/36, da assegnare all’Ufficio Lavori Pubblici”.

Il Revisore di codesto rispettabile Comune,

VISTA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa a quanto in oggetto e i suoi allegati,

PREMESSO

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 25.03.2026 è stato adottato il P.I.A.O. 2026-2028 del Comune di Alzano Scrivia, ente con meno di 50 dipendenti, ai sensi dell’art. 6 del D.L. 80/2021, conv. in L. 113/2021, e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- il P.I.A.O. 2026-2028, Sezione 3 – “Organizzazione e capitale umano”, Sottosezione 3.3 – “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, ha programmato il fabbisogno per il triennio 2026/2028, confermando una dotazione organica pari a n. 2 dipendenti a tempo indeterminato, entrambi a tempo pieno, senza personale a tempo determinato;
- l’Ufficio Lavori Pubblici risulta attualmente privo di personale dedicato, con conseguenti criticità nella gestione delle attività amministrative e tecniche, della programmazione e del monitoraggio degli interventi manutentivi e delle opere pubbliche;

RICHIAMATI

- l’allegato di modifica al P.I.A.O. 2026-2028, Sezione “Organizzazione e Capitale Umano” – Sottosezione “Struttura organizzativa – Dotazione organica”, con il quale si integra la dotazione dei dipendenti a tempo determinato, inserendo n. 1 unità Area Istruttori, a tempo parziale 1/36, da assegnare all’Ufficio Lavori Pubblici, mantenendo invariato il resto del PIAO;
- il prospetto di “Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni – art. 33 D.L. 34/2019 e D.M. 17 marzo 2020”, riferito al Comune di Alzano Scrivia (abitanti 362, anno 2025), dal quale risultano:
 - rapporto spesa di personale / entrate correnti pari al 22,89%;



COMUNE DI ALZANO SCRIVIA

-
- collocazione dell'ente nella prima fascia demografica (comuni < 1.000 abitanti);
 - soglia teorica di spesa massima pari a € 84.225,27;
 - margine di incremento di spesa potenziale pari a € 18.862,87;
 - la deliberazione di Giunta Comunale di modifica del P.I.A.O. 2026-2028, che motiva l'inserimento della nuova unità a tempo determinato per la copertura minima dell'Ufficio Lavori Pubblici, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e della normativa sul lavoro flessibile

ATTESO

- che, alla data del 31.12.2025, la dotazione organica del Comune di Alzano Scrivia risulta composta da n. 2 dipendenti a tempo indeterminato, entrambi a tempo pieno, senza personale a tempo determinato;
- che il prospetto di capacità assunzionale evidenzia un rapporto spesa/entrate correnti pari al 22,89%, inferiore alla prima soglia del 29,50% per i comuni con meno di 1.000 abitanti, con conseguente margine di capacità assunzionale teorica aggiuntiva pari a circa € 18.862 e soglia di spesa massima pari a € 84.225,27;
- che la nuova unità di personale è prevista con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, Area Istruttori, con orario di lavoro pari a 1 ora settimanale (1/36 del tempo pieno), con durata fino al 31.12.2026, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 36 D.Lgs. 165/2001 e all'art. 92 D.Lgs. 267/2000;
- che l'onere derivante dalla suddetta assunzione, in ragione dell'orario estremamente ridotto, ha impatto marginale sulla spesa complessiva di personale e risulta compatibile con gli equilibri di bilancio, con il rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006 e con i limiti alla spesa per lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;
- che il Comune non versa in situazione di dissesto o deficitarietà strutturale, non presenta eccedenze di personale e rispetta le ulteriori condizioni di legge rilevanti ai fini della possibilità di procedere ad assunzioni;

ESAMINATA

- l'allegato "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 – Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Struttura Organizzativa – Dotazione organica", che aggiorna la tabella della dotazione dei dipendenti a tempo determinato inserendo n. 1 unità part-time 1/36;
- il testo della deliberazione di Giunta Comunale di modifica del P.I.A.O. 2026-2028, con particolare riferimento alla motivazione dell'intervento (scopertura dell'Ufficio Lavori Pubblici e necessità di garantire un presidio minimo), alla compatibilità finanziaria e al rispetto dei vincoli di legge;
- il prospetto di calcolo della capacità assunzionale e i dati di spesa del personale, dai quali emerge che la spesa programmata, comprensiva del nuovo rapporto a



COMUNE DI ALZANO SCRIVIA

tempo determinato, si mantiene entro i limiti di cui al D.M. 17.03.2020 e all'art. 1, comma 557, L. 296/2006

RILEVATO

- che la modifica proposta al P.I.A.O. 2026-2028, limitata all'inserimento di n. 1 unità di personale a tempo determinato, Area Istruttori, part-time 1/36, da assegnare all'Ufficio Lavori Pubblici, è coerente con il quadro normativo vigente in materia di programmazione dei fabbisogni di personale, PIAO e lavoro flessibile;
- che la spesa aggiuntiva derivante dal nuovo rapporto di lavoro, stante l'orario estremamente ridotto, è sostenibile e non compromette il rispetto dei limiti di spesa di personale e delle soglie di cui al D.M. 17.03.2020;
- che la scelta di ricorrere a un contratto a tempo determinato e part-time appare congrua rispetto alle esigenze temporanee e al fabbisogno limitato dell'Ufficio Lavori Pubblici, in attesa di eventuali future e più ampie riorganizzazioni della struttura;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto la “Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 – Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione Struttura organizzativa / Piano triennale dei fabbisogni di personale, per l'inserimento di n. 1 unità di personale a tempo determinato, Area Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo parziale di 1 ora settimanale (1/36), da assegnare all'Ufficio Lavori Pubblici”, come risultante dal testo di deliberazione e dagli allegati esaminati.

Alzano Scrivia, 3 giugno 2026

Dott. Stefano PUGNO

Il Revisore